

Soru-Cevap

Kıdem Tazminatı (Hizmet Sonu Ücreti)

Saedd Marei'ye

Soru:

Belki de çok meşguliyetiniz vardır. Allah yardımcınız olsun. Cevabına çok ihtiyacım olan bir soru sormak istiyorum. Allah sizi muvaffak kılsın ve Allah ellerinizle hayır nasip etsin. Esselamu Aleykum ve Rahmetullahi, Allah'tan size sağlık ve esenlik diliyorum.

Faziletli Şeyhimiz;

Yıllarca düzenli olarak çalışan ve çalıştığı süre boyunca zulme ve haksızlığa uğramaksızın iş verenden “üzerinde anlaştıkları” maaşını alan bir işçinin kıdem tazminatı talep etmesinin şerfi hükmü nedir?

Diğer bir ifadeyle; bugün yürürlükte olan mevcut kanunda öngörülen kıdem tazminatı, çalışma süresi sona eren işçinin meşru bir hakkı olarak kabul edilebilir mi? İşverenin kıdem tazminatını ödemeyi reddetmesi, hak yemek ve haram işlemek olarak sayılır mı?

Mevcut yasanın, 5 yıldan daha az bir süre çalışmış bir işçi için her hizmet yılı için aylık maaşının değerinin üçte birini, işinde 5-10 yıl çalışmış işçi için her hizmet yılı için maaşının üçte ikisini ve hizmet yılı 10 yılı aşanlar için de tam maaşını şart koştuğu bilinmelidir.

Allah sizi mübarek kılsın.

Çok gerekli olduğu için acil cevap vermenizi rica ediyorum...

Vesselamu Aleykum ve Rahmetullahi ve Berekâtuh.

Cevap:

Ve Aleykumselam ve Rahmetullahi ve Berekâtuh.

Ey kardeşim, Tirmizi'nin Süneni'nde tahrif ettiği ve hakkında hasen sahih hadistir dediği hadis-i şerifte geçtiği üzere Müslümanlar şartları üzerinedir: Kesir İbn Abdullah İbn Amr İbn Avf el-Müzeni, babasından, dedesinden Allah'ın Rasulü Sallallahu Aleyhi ve Sellem'in şöyle buyurduğunu rivayet etmiştir: **“مُتْلُومُونَ عَلَى شُرُوطِهِمْ إِلَّا شَرْطًا حَرَّمَ حَلَالًا أَوْ أَحَلَّ حَرَامًا”** **“Müslümanlar şartlarına bağlıdır yeter ki bu şartlar helali haram haramı da helal kılmasın.”**

Buna göre işçi ile işveren arasındaki iş sözleşmesinde, işçinin (kıdem tazminatı-hizmet sonu ücreti şöyle şöyledir) şeklinde bir şart koşulmuşsa, o zaman sözleşme şartına göre işçi için bir hak olur.

Aynı şekilde işçi ile işveren arasındaki iş sözleşmesi, kanunen işverene uygulanan iş kanunu hükümlerine tabii ise ve bu kanun da işçinin (kıdem tazminatı-hizmet sonu ücreti şöyle şöyledir) şeklinde bir şart koşuyorsa, o zaman da sözleşme şartına göre işçi için bir hak olur.

Ancak yukarıda belirtildiği gibi böyle bir şey yoksa, o zaman ona sadece maaşı verilir. Dolayısıyla onun için (kıdem tazminatı) olmaz.

Bu meselede benim görüşüm budur. Umarım açık olmuştur. Bilen ve hüküm verenlerin en hayırlısı Allah'tır.

Kardeşiniz
Ata İbn Halil Ebu Raşta

H. 11 Receb 1440
M. 18/03/2019

Cevaba, emirin (Allah onu korusun) aşağıdaki web sitesinden bağlanabilirsiniz:

<http://archive.hizb-ut-tahrir.info/arabic/index.php/HTAmeer/QAsingle/3941/>